

クリスマス会



手作りのクリスマスツリー

2020年のクリスマス会は、手作りのクリスマスツリーの真ん中に穴が開いていて、その穴めがけて柔らかいボールを3回投げ入れていただくゲームを各フロアでしました。ツリーから離れすぎて入らない人、近づきすぎて入らない人が続出し、サンタクロースとトナカイが「ここ、この穴やで！」と声をかけ、穴に入った回数で景品をプレゼント。景品は靴下、ひざ掛け、ネックウォーマーの3種類をご用意。暖かいプレゼントと笑顔で記念撮影。楽しいクリスマス会ができました。



ここに穴が開いています。
この穴にボールを入れていただきます



白寿荘たより 2021年1月号

Vol.196

謹賀新年

12月



順子様

喜代子様

幸一様

雄二様

洋子様

道子様

孝様

お誕生日おめでとうございます

生江特別養護老人ホーム 白寿荘
編集責任者 仙石 正哉

社会福祉法人リベルタ ホームページ <http://www.liberta.or.jp/>

白寿荘たより ネット版 <http://www.liberta.or.jp/hakujyu/category/hakujyu-tayori>



2021年度に向けて



旧年中は新型コロナウイルスの影響の中、皆様より沢山のご支援ご協力を賜り有難く厚く御礼申し上げます。

職員一同、力を合わせて信頼にお応えできるよう努めてまいりますので、本年もこれまで同様のご愛顧を賜りますようお願い申し上げます

施設長 仙石 正哉

2021年職員の抱負・目標の一部を掲載させていただきます。
つたない文章で恐縮ですが、ぜひご拝読ください。



2021年度の抱負・目標①

今年度は新人指導や文章を上手くまとめ職員に周知する事について意識していました。ですが、前回に比べ少しは改善できましたが、十分なレベルに達しているとは言えず来年度の目標として再度立てたいと思います。

2020年4月に介護福祉士資格を取得し、去年に比べ介護に対する意識が変わり「入居者様に楽しく、安心して過ごせるような環境づくりを提供したい」という気持ちにかわってきました。また、今後役職（リーダー）を目指しフロア職員を引っ張り、副主任をフォローし、入居者様により良いケアを提供できるようにしていきたいです。

松尾 諒悟

2021年度の抱負・目標②

私は白寿荘に入職して、来年の3月で6年経つこととなります。この6年間でたくさん入居者様と出会い、一緒に時間を過ごす中で様々な経験をさせて頂きました。上手くいくことばかりではなく、事故を起こしてしまった事もあります。時にケアの判断にこれでよかったのかと後悔した事や悩んだ事もありました。私は介護の専門学校を卒業し、介護福祉士を取得した後に入職させて頂いています。経験年数が増え、現場に慣れて介護の基本や知識を忘れてしまっているなど感じる事もあります。

7年目を迎えるにあたり、指導能力の向上や問題提起に積極的になり、フロア職員が発言しやすく、働きやすい環境にしたいと思っています。

指導能力に関して、新人指導だけでなく、相応しくないケアをしている職員がいた際の指摘や指導も含めてです。特に年上や他の施設で私より経験年数を重ねられている方に対しては気を遣ってしまい上手く伝えられずに見過ごしてしまう事があります。そこには、こんな人に言われたくないと思われるのを恐れている自分がいます。

そのためには私自身が指摘・指導する事項がちゃんとできていないといけません。時に方向性が合わずにぶつかってしまう事もあるかもしれません。そういった際も冷静になって相手を一度受け止める力をつけたいです。入居者様にとってのより良いケアを探し、私の中のベターを日々もってケアをしたいです。また、その中でも一方的に私の見解をぶつけるのではなく「相手の考え方、ケアの根拠も受

け止める事を大事にしたい」です。私は頑固な部分があるので、そうする事で相互に信頼関係も構築され、ケアの質の向上にも繋がり、働きやすい環境につながれば良いと思っています。

新しく入職して来られる方も増え、この数年間は副主任・リーダーの下での3・4番手に立たせて頂いています。今の立ち位置での役割として、副主任やリーダーを支えながらケアの質の向上や課題改善に積極的になり、フロア職員とのパイプ役を担う必要があると思っています。

特に新人職員はなかなか思った事が発言できないという事もあると思います。私自身が初めそうだったので、そんな経験を生かして、気軽に相談してもらえるような立場になれば良いと思っています。人見知りな性格ですが「些細な事から気にかけて、声をかけてサポートできる人になりたい」と思っています。

清岡 未来

他にも書類として秀逸な物や向上心溢れる物など、十人十色の目標・抱負が掲げられました。すべてを掲載し目を通して頂きたいと思いますが膨大な分量になりますので下記に要約させて頂きます。

2021年度の抱負・目標 2階

- ・職員のキャリアアップに繋がる評価制度を確立する
- ・施設での生活でも四季を感じ安心できる環境づくり
- ・利用者様中心の個別ケアの実施
- ・介護技術・知識の向上



2021年度の抱負・目標 3階

- ・施設として接遇の向上・研修を実施
- ・看取り介護の充実
- ・リーダーの役割を理解した上で、チームの向上を図る
- ・笑顔で過ごせるケアの実施



2021年度の抱負・目標 4階

- ・副主任としての責務の全う
- ・接遇・ホスピタリティーの向上
- ・介護士として資質の向上



要約しておりますが、職員一人一人前年の反省や至らなかつた事など様々な思いを基に抱負・目標を掲げております。そうした個々のダイバーシティを意識し、組織を構成する人材ひとりひとりの違いを認め、それぞれの能力の良さを存分に発揮できる環境づくり、サービス向上におき職員一同丸となり尽力して参ります。

皆様のご健勝とご発展をお祈り申し上げます。
本年も宜しく願い申し上げます。

介護主任

工藤 豪也
青木 雅雄

